

Acoso sexual y mobbing. Medidas a implantar en la empresa

Duración: 60 horas

Modalidad: Telefomación

Objetivos:

- Avanzar en el conocimiento de la igualdad de género y las discriminaciones en el ámbito laboral.
- Conocer los conceptos más importantes relacionados con el acoso en todas sus tipologías.
- Cumplir la normativa en materia de prevención de acoso sexual en el ámbito laboral especialmente la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.
- Tener en cuenta las responsabilidades de las organizaciones laborales en las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo.
- Saber identificar un caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo, diferenciándolo de otros conflictos laborales que se originan en el trabajo.
- Tener conocimiento del funcionamiento de los protocolos de actuación frente a este riesgo laboral, y aprender a diseñarlos.
- Profundizar en las consecuencias derivadas de este tipo de situaciones. Conocer la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, qué medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores.
- Formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

Contenidos:

Unidad 1. Riesgos psicosociales.

- Introducción
- ¿Qué son los riesgos psicosociales?
- Riesgos psicosociales: Definición y Evaluación.
- Tipos de riesgos psicosociales en el trabajo.
- Efectos de los riesgos psicosociales.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 2. Acoso laboral o mobbing.

- Introducción
- Concepto de mobbing laboral.
- Marco legal del acoso laboral.
- Tipos de mobbing en el trabajo.
- Conductas que constituyen acoso laboral.
- Qué es mobbing y qué no es mobbing.
- Fases del mobbing.
- Prevención del acoso laboral.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 3. Definición y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Acoso sexual laboral.
- Acoso por razón de sexo.
- ¿Cómo distinguir una situación de acoso sexual, acoso moral y mobbing?
- Responsabilidades en materia de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 4. La violencia sexual en el ámbito laboral

- Introducción
- Concepto y conductas constitutivas de violencia sexual Medidas contenidas en la Ley orgánica 10/2022
- Garantía de los derechos de las víctimas
- Ayudas económicas a las víctimas de violencia sexual
- Actividad práctica.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 5. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Marco normativo.
- Objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del protocolo.
- Obligatoriedad de realizar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Compromiso de la empresa en la elaboración e implantación de un protocolo.
- Resumen Ejercicios de repaso y autoevaluación.

Unidad 6. Elaboración del protocolo para la actuación y prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Designación de un comité asesor o de un comité de prevención de acoso.
- Elaboración de la normativa interna y medidas preventivas.
- Procedimiento para denunciar estos comportamientos.
- Divulgación.
- Seguimiento y evaluación del protocolo.
- Resumen
- Ejercicios de repaso y autoevaluación

Unidad 7. Modelos de protocolo.

- Introducción
- Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad.
- Modelo de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo para empresas que carezcan de Plan de Igualdad.

Ejercicios de evaluación final.

Bibliografía

Glosario

Contacto e inscripción:

- Email: formacion@formagesting.com
- Teléfono: 722164372 / 672836085

Información adicional:

- Convocatoria continua.
- La plataforma está abierta 24x7 y es accesible.



- Los cursos de Formagesting son bonificables por Fundae. Al contratar el curso, la gestión se realiza de manera gratuita.