

Actuaciones frente al acoso sexual

Duración: 12 horas

Modalidad: Telefomación

Objetivos:

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

Contenidos:

Unidad 1. Sentando las bases.

- Conceptos básicos del acoso sexual
- Conceptos básicos de acoso por razón de sexo
- Elementos configuradores del acoso sexual y por razón de sexo
- Tipologías de acoso sexual y acoso por razón de sexo
- Introducción
- Tipologías de acoso sexual
- Tipologías de acoso por razón de sexo

Unidad 2. Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Unidad 3. Tipos de acoso sexual en el trabajo.

- Introducción
- Acoso sexual “Quid pro quo”
- Acoso en el que se crea un ambiente de trabajo hostil

Unidad 4. El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional).

- Marco internacional (supraeuropeo)
- Marco Unión Europea
- Marco español
- Ejercicio 4

Unidad 5. Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

- Introducción
- Novedades que introduce la Ley Orgánica 3/2007
- Marco conceptual de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Tratamiento del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en la L.O. 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

Unidad 6. Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.

Unidad 7. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y representación legal de los trabajadores (RLT).

- Responsabilidad empresarial en el acoso sexual y en el acoso por razón de sexo
- La responsabilidad de los representantes legales de los trabajadores
- Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo
- Protocolos de actuación contra el acoso

Unidad 8. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

- Negociación colectiva, prevención y erradicación del acoso sexual
- El tratamiento del acoso sexual en el trabajo en los planes de igualdad de las empresas

Unidad 9. Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

- Introducción
- Tipos de protocolo
- Principios informadores de los protocolos de actuación
- Contenidos mínimos de la denuncia de acoso
- Características del instructor o instructora
- Medidas cautelares
- Otras cuestiones a tener en cuenta en el protocolo

Unidad 10. Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.

- Disposiciones generales, actuación de los poderes públicos y políticas públicas para promover la igualdad efectiva de las personas LGTBI
- Medidas para la igualdad de las personas trans y protección efectiva y reparación frente a la discriminación y la violencia por LGTBIfobia

Contacto e inscripción:

- Email: formacion@formagesting.com
- Teléfono: 722164372 / 672836085

Información adicional:

- Convocatoria continua.
- La plataforma está abierta 24x7 y es accesible.
- Los cursos de Formagesting son bonificables por Fundae. Al contratar el curso, la gestión se realiza de manera gratuita.