

El principio de igualdad y herramientas para la igualdad laboral

Duración: 20 horas

Modalidad: Telefomación

Objetivos:

Generales: Identificar y analizar los elementos del entorno laboral que son fuentes de generación de desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres.

Identificar y aplicar las herramientas que la empresa debe implementar para dar respuesta a las desigualdades entre mujeres y hombres en el entorno laboral.

Específicos: Definir conceptos previos en materia de igualdad. Identificar y analizar situaciones susceptibles de causar desigualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Conceptualizar el Plan de igualdad. Conceptualizar el protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo

Contenidos:

Unidad 1. El principio de no discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral.

1. Marco normativo del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.
2. Definición y alcance del principio de igualdad de trato y no discriminación.
3. Derecho a la no discriminación.
4. El deber de igualdad de trato.
5. Datos de desigualdad de género en el trabajo en España

Unidad 2. Herramientas para promover la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres en el ámbito laboral.

1. Aplicar el principio de igualdad en los procesos de selección.
2. Conseguir los objetivos del plan de igualdad.
3. Implicación en el fomento de una cultura inclusiva.
4. Ofrecer formación en igualdad a toda la plantilla.
5. Salarios equitativos.

6. Beneficios de incorporar la igualdad laboral en la empresa

Contacto e inscripción:

- Email: formacion@formagesting.com
- Teléfono: 722164372 / 672836085

Información adicional:

- Convocatoria continua.
- La plataforma está abierta 24x7 y es accesible.
- Los cursos de Formagesting son bonificables por Fundae. Al contratar el curso, la gestión se realiza de manera gratuita.