

Implantación del Plan de Diversidad LGTBI y del Protocolo LGTBI en la empresa

Duración: 10 horas

Modalidad: Telefomación

Objetivos:

Objetivos generales:

Conocer qué es un Plan de Diversidad LGTBI, dónde está regulado, qué obligaciones supone para las empresas y saber distinguir un Plan de Diversidad de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTB.

Así como qué empresas están obligadas a implantar uno u otro. Aprender a elaborar un Plan de Diversidad LGTBI y distinguirlo de un Protocolo de actuación y prevención frente al acoso a personas del colectivo LGTBI. Así como dar respuestas a preguntas para hacer más fácil la implantación del Plan de Diversidad en la empresa.

Objetivos específicos:

Conocer el marco normativo del Plan LGTBI. Analizar los objetivos, principios de actuación y ámbito de aplicación del Plan LGTBI.

Conocer el contenido que debe tener el protocolo LGTBI. Analizar las medidas que debe integrar el protocolo para garantizar la igualdad del colectivo LGTBI.

Identificar las acciones para prevenir, detectar y actuar ante un caso de acoso o violencia ante estas personas trabajadoras.

Conocer los distintos modelos de protocolo.

Contenidos:

Unidad 1. Plan de Diversidad LGTBI

1. Marco normativo
2. Objetivos del Plan LGTBI
 - 2.1. Objetivos del Plan.
 - 2.2. Ámbito de aplicación

2.3 Principios de actuación

3. Obligaciones derivadas de la Ley Trans en el ámbito laboral

4 Impacto laboral de la ley trans

Unidad 2. Elaboración del Plan de Diversidad LGTBI

1. Cómo crear un Plan de Diversidad LGTBI eficaz

1.1 Diagnóstico de la situación actual de la empresa

1.2 Revisar las políticas internas para incluir explícitamente la diversidad sexual y de género

1.3 Elaborar el documento de beneficios de la diversidad sexual y de género

1.4 Elaborar un plan de actuación o Plan de diversidad LGTBI que ponga en práctica las políticas y acciones planificadas

2. Contenido del Plan de Diversidad LGTBI.

3. Protocolo de actuación contra el acoso a las personas LGTBI.

4. Modelo de protocolo de actuación contra el acoso a personas LGTBI.

5. Guía de preguntas y respuestas

Contacto e inscripción:

- Email: formacion@formagesting.com
- Teléfono: 722164372 / 672836085

Información adicional:

- Convocatoria continua.
- La plataforma está abierta 24x7 y es accesible.
- Los cursos de Formagesting son bonificables por Fundae. Al contratar el curso, la gestión se realiza de manera gratuita.