

Normativa laboral en materia de igualdad

Duración: 10 horas

Modalidad: Telefomación

Objetivos:

1. Identificación de las normas reguladoras del principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como los mecanismos de tutela.
2. Aplicar la nueva normativa en materia LGTBI en el ámbito laboral.
3. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
4. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral

Contenidos:

Unidad 1. Igualdad: Antecedentes y normativa

1. Principales antecedentes normativos
 - 1.1 Normativa internacional
 - 1.2 Normativa comunitaria
 - 1.3 Normativa nacional
2. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres en la ley orgánica 3/2007
 - 2.1 Contenido
 - 2.2 Vulneración del principio de igualdad de trato. Situaciones discriminatorias
 - 2.3 Tutela

Unidad 2. Igualdad. Igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas

1. La ley 4/2023 reguladora de la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI
2. El Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas
 - 2.1. Cuantificación del número de personas trabajadoras en la empresa
 - 2.2. Medidas planificadas: Elementos integrantes de su negociación

2.3. Contenido de las medidas

2.4 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión de las medidas planificadas

Unidad 3. Plan de igualdad.

Normativa reguladora

1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.

2. Normativa reguladora

3. Ámbito de aplicación

3.1 Empresas con distintos centros de trabajo o grupos de empresas.

4. Cómputo de personas trabajadoras

4.1 Periodo transitorio de aplicación de los planes de igualdad

Unidad 4. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres

1.1 Normativa nacional en materia de igualdad retributiva

2. El principio de transparencia retributiva

3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor

3.1. La valoración de los puestos de trabajo

3.2 La valoración de los puestos de trabajo en los convenios colectivos

Contacto e inscripción:

- Email: formacion@formagesting.com
- Teléfono: 722164372 / 672836085

Información adicional:

- Convocatoria continua.
- La plataforma está abierta 24x7 y es accesible.
- Los cursos de Formagesting son bonificables por Fundae. Al contratar el curso, la gestión se realiza de manera gratuita.