

El Expediente de regulación temporal de empleo: ERTE

Duración: 25 horas

Modalidad: Telefomación

Objetivos:

Obtener una visión integral y actual de la normativa vigente en materia de expedientes de regulación temporal de empleo.

- Conocer los mecanismos de ajuste temporal de actividad laboral que contempla la legislación laboral española.
- Determinar cuál es el procedimiento que una empresa debe seguir para completar un expediente de regulación temporal.
- Conocer las medidas de apoyo a las empresas en ciertas situaciones especialmente complicadas.
- Conocer los derechos que tienen los trabajadores afectados por ERTE, así como los beneficios de las empresas.

Contenidos:

1. Concepto y regulación del ERTE.

Introducción.

Concepto de ERTE y su diferencia con el ERE.

Regulación legal de los ERTE.

Resumen.

Ejercicios de repaso.

2. Modalidades de ERTE ordinario.

Introducción.

ERTE de suspensión por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

ERTE de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

ERTE por fuerza mayor.

Resumen.

Ejercicios de repaso.

3. El mecanismo RED.

Introducción.

Modalidades y procedimiento.

Protección a las personas afectadas: nueva prestación.

Página 1 / 2

Resumen.

Ejercicios de repaso.

4. Beneficios en la cotización a la Seguridad Social durante los ERTE.

Introducción.

Las exenciones.

El compromiso de mantenimiento del empleo.

Resumen.

Ejercicios de repaso.

Ejercicios de evaluación.

Bibliografía.

Glosario.

5. Casos prácticos

Caso práctico 1. Suspensión de contratos de trabajo por fuerza mayor.

Caso práctico 2: Suspensión de contratos de trabajo y reducción de jornada de trabajo por causas económicas y organizativas.

Caso práctico 3: Suspensión de contratos de trabajo por causas técnicas.

Caso práctico 4: Medidas de reacción de los trabajadores con contratos de trabajo suspendidos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Caso práctico 5: Tiempo de suspensión de los contratos de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

6. Preguntas y respuestas

Preguntas y respuestas sobre el procedimiento en los ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Preguntas y respuestas sobre la relación de personas trabajadoras afectadas por un ERTE.

Contacto e inscripción:

- Email: formacion@formagesting.com
- Teléfono: 722164372 / 672836085

Información adicional:

- Convocatoria continua.
- La plataforma está abierta 24x7 y es accesible.
- Los cursos de Formagesting son bonificables por Fundae. Al contratar el curso, la gestión se realiza de manera gratuita.